Il giorno 09 dicembre 2020, presso la sede della Società CARTIERE DEL POLESINE S.p.A.

t r a

La Società CARTIERE DEL POLESINE S.p.a. rappresentata dai Sigg. Roberto Scantamburlo, Federico Scantamburlo, Enrico Scantamburlo con l'assistenza di Confindustria Venezia Area Metropolitana di Venezia e Rovigo nella persona del Dott. Leonardo Beccati

e

le organizzazioni sindacali provinciali FISTel/CISL, in persona rispettivamente dei Sigg. Mauro Vianello, e la R.S.U. nelle persone di Andrea Mantovan, Rossetto Cristian , Orlandin David

Premesso che

- le parti ravvisano l'opportunità di continuare relazioni industriali che, nell'ambito dell'autonomia delle scelte imprenditoriali, perseguano la partecipazione dei lavoratori, nelle diverse componenti aziendali, al conseguimento degli obiettivi di miglioramento della competitività aziendale e delle condizioni generali di lavoro;

- con questo spirito collaborativo, le parti si sono incontrate per affrontare, sulla base dell'attuale contesto contrattuale e normativo di riferimento, la contrattazione di 2° livello con decorrenza dall'anno 2021;

- in questo contesto, l'azienda ha sottolineato l'esigenza di perseguire un adeguato miglioramento delle condizioni di produttività, qualità, sicurezza aziendale e partecipazione per rispondere efficacemente alle sfide del mercato e creare le risorse necessarie per l'erogazione del Premio di risultato;

- dal confronto con la R.S.U. e le Organizzazioni Sindacali ,viene valutata la possibilità di confermare per l'anno 2020 un sistema di WELFARE;

tutto ciò premesso, le parti concordano quanto segue:

WELFARE

Le parti concordano confermano per l'anno 2020 di strumenti di welfare aziendale da mettere a disposizione dei lavoratori sotto forma di voucher.

Come previsto dall'articolo 112 del "Decreto Agosto" (DL 14 agosto 2020, n. 104), limitatamente al periodo di imposta 2020, l'importo del valore dei beni ceduti e dei servizi prestati dall'azienda ai lavoratori dipendenti che non concorre alla formazione del reddito ai sensi dell'articolo 51, comma 3, del decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917, è elevato ad euro 516,46.

Pertanto l'azienda riconoscerà euro 258,00 ad integrazione di quanto già erogato pari a euro 258,23, per un totale complessivo per l'anno 2020 di euro 516,23.

Le parti concordano che tale importo deve intendersi omnicomprensivo ed espressamente escluso dalla base di calcolo del tfr.

Letto, confermato e sottoscritto

CARTIERE DEL POLESINE S.p.A.

R.S.U.

CONFINDUSTRIA ROVIGO

FISTel/CISL